

El 25 de abril se celebró la primera Muestra de Empleo Verde del proyecto **TEMIS de EAPN Madrid**. En esta se dieron cita **más de 80 personas** de **entidades sociales, universidad, empresas, ayuntamiento, y participantes** de formaciones, para celebrar, conocer el trabajo en empleo verde de las entidades sociales de la red, y ahondar en posibles alianzas. Fue un verdadero placer contar con la participación de diversidad de actores que contribuyeron activamente al éxito general del evento.

¡GRACIAS a todas las personas que lo hicieron posible!

A continuación compartimos algunas **conclusiones** e ideas clave extraídas de la jornada:



1. Unión en la Diversidad de actores

Los diferentes roles y perspectivas colaboramos para alcanzar un objetivo común. Un enfoque en la diversidad nos permite valorar el conocimiento y los recursos de cada actor.



2. Alianzas multiactor

Esenciales para una transición energética justa, los retos de la inclusión y del cambio climático y el acceso a nuevas oportunidades de financiación. La colaboración público-privada-entidades sociales debe ser algo habitual para reducir prejuicios estableciendo puentes.



3. Que ninguna voz quede excluida

Todas las personas pueden contribuir a un futuro más equitativo y sostenible. Escucharlas nos pone delante de desafíos y oportunidades, enriqueciendo nuestras perspectivas y asegurando que nuestras acciones se alinean con necesidades reales.



4. Creciente interés en el Empleo Verde

Las entidades sociales están empezando a incluir a los empleos verdes como línea estratégica institucional, por su potencial para generar empleo de calidad.



5. Objetivo empleos dignos y justos

Debemos asegurarnos de que los empleos verdes no sean una réplica de los modelos actuales, sino que se materialicen en un cambio en la forma de hacer y contratar, con unas condiciones laborales dignas y justas.



6. Aprovechar la Oportunidad

La transición ecológica nos proporciona un tirón hacia una economía más sostenible, donde lo ambiental y lo social van de la mano. Hay cambios en la financiación, nuevas oportunidades de colaboración y contratación.



7. Poner el foco en la formación

Formatos adaptados al mercado, accesibles y con competencias específicas: digitales, en sostenibilidad, y trabajo colaborativo. Se necesita también profesorado sensibilizado y con recursos pedagógicos especializados, así como realizar una buena selección del alumnado.



8. Sensibilizar a las empresas

La implementación de políticas de inclusión y diversidad permiten avanzar en la incorporación de personas en situaciones de vulnerabilidad al mercado laboral y disminuir el sesgo que aún persiste en la contratación.



9. Involucrar a la Administración

Se necesitan políticas de fomento del empleo verde, con financiación estable para la formación y capacitación, así como incentivos fiscales para la contratación de personas en situación de vulnerabilidad.



11. La financiación, tarea pendiente

Necesitamos mecanismos financieros sólidos y sostenibles a largo plazo. ¿Podrían las entidades sociales impulsar mecanismos de autofinanciación innovadores? Modelos laborales colaborativos, espacios de coworking, venta de productos, o intraemprendimientos como las empresas de inserción.



...sumar, alianzas, financiación, encuentro entre mundos, no dejar a nadie atrás, inicios, empleos que no sabíamos que existían, soñar, motivación y actitud...